



ALGEMENE UNIE DER VERPLEEGKUNDIGEN VAN BELGIË vzw.

UNION GENERALE DES INFIRMIER(E)S DE BELGIQUE asbl.

ALLGEMEINER KRANKENPFLEGEVERBAND BELGIENS vog.

Brussel, 23 december 2016

De vis dreigt aan te bakken!

Vandaag kopt de Standaard dat de zorgsector onderbemand blijft. Mevr. Lon Holtzer, zorgambassadeur in Vlaanderen, haalt terecht aan dat het tekort aan verpleegkundigen en andere professionals in de zorg zal toenemen en dit voornamelijk omwille van de pensioneringsgolf die eraan komt. De campagne van de Vlaamse Overheid om promotie te maken voor de zorgsector met als titel 'een zorgjob? Ik ga ervoor' was gelukkig een groot succes. Niet in het minst omwille van het engagement van de zorgambassadeur. De Algemene Unie van Verpleegkundigen (AUVB-UGIB-AKVB) stelt dat de campagne ook in de toekomst dient verder gezet te worden.

De AUVB hoort van de 120.000 verpleegkundigen in Vlaanderen, dat er een voortdurende stijging is van werkdruk en dat besparingen in de gezondheidszorg, ouderenzorg, welzijnszorg, thuiszorg rechtstreeks invloed hebben op het personeel welke voor de patiënten en bewoners zorgen. Met minder meer doen. Naast het vervangen van uittredende verpleegkundigen is er een enorme behoefte aan extra capaciteit om het vele werk, dat onder andere omwille van de vergrijzing stijgt, kwalitatief uit te voeren. Wetenschappelijk onderzoek (RN4CAST) door prof dr. W. Sermeus en zijn collega's, stelt dat een hoger aantal sterk opgeleide verpleegkundigen aan bed van de patiënt, resulteert in een lagere mortaliteit en betere kwaliteit van zorg en dus een goedkopere zorg oplevert. Uit internationale vergelijkingen blijkt dat Vlaanderen slecht scoort wat betreft het aantal verpleegkundigen per zorgvrager... De ontgoocheling en verzuring sluimert onder de verpleegkundigen: de steeds hogere werkdruk, gebrek aan (voldoende gekwalificeerd) personeel, burn-out, de langere loopbaan tot 67j, besparingen door de regering, de vlakke loopbaan, een lage loonspanning, denegerende en onterechte vooroordelen over verpleegkundigen, enz.

En Toch, vanuit de AUVB-UGIB-AKVB wensen we ook de nadruk te leggen op het positieve engagement van de 120.000 verpleegkundigen in Vlaanderen. We wensen het maatschappelijk kapitaal, de professionaliteit en de maatschappelijke return van de verpleegkundigen te benadrukken. We wensen te stellen dat de verpleegkundigen inderdaad innoveren en investeren in opleiding, in kennis en in kwaliteit van zorg. Alle verpleegkundigen staan er uiteindelijk en blijven gaan voor excellente zorg!

Om de vis straks voor het Kerstmaal niet te laten aanbranden, moet er echter boter bijgevoegd worden. Zonder boter kan de vis niet gebakken worden, maar er kan ook niet mee gewacht worden, omdat de vis dan aanbakt. De Algemene Unie van Verpleegkundigen vraagt dringend "boter bij de vis" onder de vorm van verhoging van de mankracht op de werkvloer, ondersteuning van vormingsinspanningen, een werkbaar eindeloopbaanperspectief, erkenning als zwaar beroep, een eerlijke honorering van de thuisverpleging, correcte verloning van de verpleegkundigen met een leidinggevende positie, realisatie van specialisatiemogelijkheden, ... Hieraan tegemoet komen zal de instroom in de zorg automatisch verhogen en het ontstaan van nieuwe zorgberoepen niet meer noodzakelijk maken.

Mogen we U een zalig Kerstfeest en gelukkig 2017 toewensen?

Dhr. Kris Vaneerdewegh
Voorzitter Nederlandstalige Kamer AUVB-UGIB-AKVB

Dhr. Marc Koninckx
Voorzitter AUVB-UGIB-AKVB