



# Vlaamse Beroepsvereniging voor Verpleegkundig Kaderpersoneel

## PERSONEELSZORG, EEN SPIEGEL NAAR PATIËNTENZORG

Het stopt nooit.

Nieuwsbrieven, interne nota's, theoretische & wettelijke kaders, vooropgestelde indicatoren, te behalen kwaliteitslabels, etc. ... Een overload aan informatie, een toevloed aan uit te voeren taken en af te werken (verbeter)projecten zoeken hun weg naar overvolle professionele agenda's.

Het stopt nooit.

Waar vinden wij als operationeel leidinggevend nog de tijd om de noodzakelijke zorg te verlenen aan patiënten in die alom geprezen veilige zorgomgeving? Hoe kunnen hoofdverpleegkundigen er nog in slagen om op één of meerdere afdelingen alle uit te voeren taken te blijven organiseren? Hoe kan men in tijden van tekort aan gekwalificeerde zorgmedewerkers rekening blijven houden met alle aanbevelingen van de overheid en het beleid binnen de eigen zorginstelling? Maar vooral... hoe kan men in dergelijke omstandigheden waardevolle medewerkers aan de afdeling (ver)binden en behouden teneinde kwalitatieve zorg op de werkvloer te blijven waarborgen?

Het stopt inderdaad nooit.

Maar toch zal het gezondheidsbeleid verder hervormd moeten worden en dringt de vraag zich op om onze gezondheidszorg betaalbaar te houden zonder aan kwaliteit in te boeten. Visie van de overheid met haar model van 'Pay for Performance' en de visie van gezondheidseconomen met het model van 'Pay for Quality', gaan eigenlijk dezelfde richting uit. Verschil en/of consensus zijn voornamelijk te herleiden tot op communautair niveau.

Omdat pamflettair doemdenken vreemd is aan de Vlaamse Beroepsvereniging voor Verpleegkundig Kaderpersoneel en omdat wij als vereniging de belangen behartigen van alle operationeel leidinggevend in de zorg, trachten wij tijdens dit colloquium niet alleen inzichten te verschaffen via een onderbouwd theoretisch kader in plenaire sessies. Via interactieve sessies zullen tips en tools worden aangereikt om o.a. medewerkers te blijven motiveren en bijvoorbeeld verpleegkundige zorg te ondersteunen door logistieke processen.

Bent u benieuwd voor welke uitdagingen onze gezondheidszorg staat? Wenst u te weten of zelfroosteren een hype is en wat de bouwstenen zijn voor een gemotiveerd team? Vraagt u zich af welke leanmethodieken leidinggevend kunnen toepassen en welke kansen contractstages bieden in de zorg? Tijdens dit congres laten we opnieuw tal van academici en ervaringsdeskundigen aan het woord die zullen trachten een antwoord te bieden op jullie vragen en de zorgproblemen die de actualiteit beroeren.

Zichzelf constant blijven bijscholen stopt nooit.

Bart De Vits Congresverantwoordelijke  
(namens de VBVK+)

Voorzitter  
Pascal Vanmeenen  
Opstalstraat 1c  
9280 Lebbeke  
0470/884887  
[Pascal.Vanmeenen@olvz-aalst.be](mailto:Pascal.Vanmeenen@olvz-aalst.be)

Ondervoorzitter  
Karin Keppens  
Veldstraat 5  
1860 Meise  
0498/944773  
[Karin.keppens@chu-brugmann.be](mailto:Karin.keppens@chu-brugmann.be)

Ondervoorzitter  
Bart De Vits  
Affligendreef 75  
9300 Aalst  
0486/408099  
[bart.de.vits@olvz-aalst.be](mailto:bart.de.vits@olvz-aalst.be)

Webmaster/secretariaat leden  
Luc Vanderwegen  
Boterlaanbaan 325  
2100 Deurne  
0485/799680  
[Vanderwegen.luc@telenet.be](mailto:Vanderwegen.luc@telenet.be)

Secretaris-penningmeester  
Jos Soors  
Mussenburgstraat 5  
3960 Bree  
0495/527665  
[jos.soors@telenet.be](mailto:jos.soors@telenet.be)  
[vbvk@hotmail.com](mailto:vbvk@hotmail.com)