



Vlaamse Beroepsvereniging voor Verpleegkundig Kaderpersoneel

Nieuwsbrief Vbvk+

December 2020.

1. Nieuwe wetgeving, omzendbrieven, evoluties gezondheidszorg

1.1. COVID19: verpleegtechnische handelingen verpleegkunde

In het Belgisch Staatsblad van 6 november verscheen de wet van 6 november “om toe te staan dat in het kader van de coronavirus-COVID-19-epidemie verpleegkundige activiteiten worden uitgeoefend door personen die wettelijk daartoe niet bevoegd zijn”. Het gaat om een wet die op 5 november in spoedtempo behandeld werd in de Kamer van Volksvertegenwoordigers. De wet is het gevolg van een wetsvoorstel dat in overleg met minister Vandenbroucke werd ingediend door 7 volksvertegenwoordigers van de meerderheid.

De wet geeft tijdelijk de mogelijkheid dat personen die niet gemachtigd zijn om de verpleegkunde uit te oefenen, toch verpleegkundige handelingen mogen verrichten. Het gaat dus om een tijdelijke uitzondering op het regime van de voorbehouden handelingen voorzien in de Wet Uitoefening Gezondheidszorgberoepen (vaak nog omschreven als het ‘KB 78’).

De uitzondering loopt tot 1 april 2021 en kan met zes maanden verlengd worden.

De uitzondering is niet beperkt tot andere gezondheidszorgbeoefenaars.

Theoretisch kunnen dus ook personen zonder een opleiding tot een gezondheidszorgberoep tijdelijk verpleegkundige handelingen stellen. Dit is wel enkel mogelijk in het kader van een ‘gestructureerd zorgteam’ en indien zeven voorwaarden samen vervuld zijn. De cumulatieve toepassing van deze zeven voorwaarden zal er in de praktijk toe leiden dat niet-gezondheidszorgbeoefenaars slechts een beperkt aantal verpleegkundige handelingen zullen mogen stellen.

De delegatie van verpleegkundige handelingen aan niet bevoegde personen is slechts geoorloofd indien cumulatief aan zeven voorwaarden is voldaan. Er moet dus aan de zeven voorwaarden samen voldaan zijn. Ze moeten ook in onderling verband geïnterpreteerd worden.

De 7 voorwaarden:

- 1) Geen mogelijkheid om bevoegde personen te mobiliseren
- 2) Activiteiten toevertrouwen aan personen met opleiding die zo dicht mogelijk bij verpleegkunde aansluit
- 3) Werken binnen gestructureerd zorgteam
- 4) Geïndividualiseerde toewijzing van taken door de coördinerende verpleegkundige van het gestructureerd zorgteam
- 5) Voorafgaande opleiding

Voorzitter
Pascal Vanmeenen
Pascal.vanmeenen@olvz-aalst.be

Ondervoorzitter
Jean Paul Van Baelen
Jean-paul.van.baelen@telenet.be

Webmaster/secretariaat leden
Luc Vanderwegen
Vanderwegen.luc@telenet.be

Secretaris-penningmeester
Jos Soors
jos.soors@telenet.be
0495 52 76 65

6) Toezicht door (bereikbare, maar niet noodzakelijk fysiek aanwezige) coördinerend verpleegkundige

7) Arbeidsongevallen en aansprakelijkheidsverzekering

1.2. Project zij-instromers: #ikkiesvoordezorg

Binnen het intersectoraal fonds voor de gezondheidsdiensten (IFG) is er een project opgestart om zij-instromers van buiten PC330 aan te trekken naar de gezondheidszorgsectoren, genaamd 'ikkiesvoordezorg'.

De doelstelling is het aantrekken van gemotiveerde en geïnteresseerde nieuwe medewerkers van buiten het PC 330 in een gekwalificeerd zorgberoep, door hen een (opleidings-)contract aan te bieden bij een werkgever binnen het PC 330. Na het doorlopen van het opleidingstraject blijft de werknemer in dienst en kan het gereguleerde zorgberoep worden uitgeoefend. Tijdens de opleiding ontstaat een band met de werkgever.

Dit wordt mogelijk gemaakt door een deel van de middelen vanuit het zorgpersoneelsfonds (+/-10%).

De modaliteiten van het project kan u terugvinden op de website van Fe-bi: <https://www.fe-bi.org/>.

1.3. Zorgpremie

De federale overheid voorziet een verhoging van het initieel budget (37,5 mio EUR) met een bijkomende som van 13,5 mio EUR. Dit zal als een éénmalige premie in de vorm van een consumptiecheque worden uitgekeerd aan alle medewerkers in federale zorgsectoren voor een bedrag van 300 EUR/per persoon (bruto=netto).

Dit dient gezien als een tegemoetkoming voor de inspanningen ten tijde van de eerste coronagolf. Het is aan de sociale partners om hierover een cao afsluiten.

De timing met betrekking tot deze premie is versoepeld. De uitbetaling zal waarschijnlijk gebeuren in voorjaar 2021 en de werknemer kan de cheque verzilveren tot en met december 2021.

1.4. Zorgpersoneelsfonds

Voor het onderdeel van het Fonds dat bestemd is voor de sector ziekenhuizen (AZ en PZ) is een piste uitgewerkt voor 2021 in de FRZV.

Voor AZ en PZ samengaat het over een bedrag van 301,2 mio EUR.

Doel = hoofdverpleegkundige uit norm, waardoor gemiddeld 1 extra VTE gefinancierd wordt per afdeling. Concrete werkwijze in het BFM (cfr. voorstel ex-minister De Block à FRZV) voorgesteld: verhoging financieringsnorm in onderdeel B2 (= zorgpersoneel).

Voorzitter Pascal Vanmeenen Pascal.vanmeenen @olvz-aalst.be	Ondervoorzitter Jean Paul Van Baelen Jean-paul.van.baelen@telenet.be	Webmaster/secretariaat leden Luc Vanderwegen Vanderwegen.luc@telenet.be	Secretaris-penningmeester Jos Soors jos.soors@telenet.be 0495 52 76 65
--	---	--	--

Voor diensten zonder verantwoorde activiteit (PZ) wordt de extra bestaffing als volgt berekend:

het aantal extra VTE wordt bepaald op basis van het aantal erkende bedden, en dit à rato van 1 extra VTE-verpleegkundige per afdeling. Bijvoorbeeld +1VTE:

- per 30 A-bedden
- per 20 K-bedden
- per 30 T-bedden
- per 30 Sp-psychogeriatric-bedden
- Per 8 IB bedden

Voor diensten met verantwoorde activiteit (AZ) gebeurt de berekening aan de hand van punten en procenten: alle B2-puntenwaarden, die de financiering van de verpleegkundige bestaffing beogen op basis van het aantal verantwoorde bedden, worden standaard met 10% verhoogd. Dit geldt ook voor de spoed en het operatiekwartier.

Budgettaire inschatting = 283,7 mio EUR, op basis van BFM 2019 (dus verantwoorde activiteit 2019, erkenningen 2019, ...).

Voor AZ: 247 mio EUR (ongeveer 3.295 VTE) & voor PZ: 36,5 mio EUR (ongeveer 487 VTE)

1.5. Aanmoedigingspremie

Uit erkentelijkheid voor de algehele mobilisatie van al het ziekenhuispersoneel tijdens deze tweede golf in de strijd tegen Covid, heeft de Ministerraad een eenmalig budget van 200 miljoen euro voorzien om het ziekenhuispersoneel een aanmoedigingspremie toe te kennen van 985 euro bruto voor wie voltijds werkte in de periode september tot en met november 2020.

Deze premie is van toepassing op de statutaire en contractuele werknemers, die op de payroll van het ziekenhuis staan en in een kostenplaats tussen 020 en 899 zijn opgenomen, inclusief de jobstudenten.

De uitbetaling van de premie zal gebeuren met het loon van december en na ondertekening van het protocolakkoord.

Voorzitter
Pascal Vanmeenen
Pascal.vanmeenen @olvz-aalst.be

Ondervoorzitter
Jean Paul Van Baelen
Jean-paul.van.baelen@telenet.be

Webmaster/secretariaat leden
Luc Vanderwegen
Vanderwegen.luc@telenet.be

Secretaris-penningmeester
Jos Soors
jos.soors@telenet.be
0495 52 76 65

Voorzitter
Pascal Vanmeenen
Pascal.vanmeenen @olvz-aalst.be

Ondervoorzitter
Jean Paul Van Baelen
Jean-paul.van.baelen@telenet.be

Webmaster/secretariaat leden
Luc Vanderwegen
Vanderwegen.luc@telenet.be

Secretaris-penningmeester
Jos Soors
jos.soors@telenet.be
0495 52 76 65